

ประวัติ

(ภาษาไทย) รองศาสตราจารย์ ดร. รัตติกรณ์ จงวิศาล

(ภาษาอังกฤษ) Assoc. Prof. Rattigorn Chongvisal, Ph.D



ตำแหน่งวิชาการ รองศาสตราจารย์

สาขาความเชี่ยวชาญ จิตวิทยา จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ จิตวิทยาองค์การ ภาวะผู้นำ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การวัดและการทดสอบทางจิตวิทยา วิธีวิจัยทางจิตวิทยา วิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน รองศาสตราจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยา คณะกรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สังกัด คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

วัน เดือน ปีเกิด 21 กันยายน พ.ศ.2508

สถานที่ติดต่อ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ 0-2561-3482 ต่อ 319, 081-657-6283
โทรสาร 0-2561-2738 e-mail: rattigorn.c@ku.ac.th

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญ

| ปี พ.ศ. | ตำแหน่ง |
|--------------------|---|
| พ.ศ. 2559-2560 | รองคณบดีฝ่ายวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ |
| พ.ศ. 2561-2565 | กรรมการวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน |
| พ.ศ. 2563-ปัจจุบัน | กรรมการกำหนดตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และช่วยวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.ต.ส.) |
| พ.ศ. 2563-ปัจจุบัน | กรรมการพิจารณาตำแหน่งระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.พ.จ.) |

- พ.ศ. 2561-ปัจจุบัน ประธานอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำคณะ
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พ.ศ. 2561-ปัจจุบัน กรรมการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะสังคมศาสตร์
- พ.ศ. 2562-ปัจจุบัน ประธานกรรมการฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชาจิตวิทยา
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พ.ศ.2565-ปัจจุบัน กรรมการสมาคมพฤติกรรมศาสตร์
- พ.ศ. 2560-2562 กรรมการและเลขานุการดำเนินงานโครงการปริญญาโท สาขาวิชา
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาคพิเศษ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พ.ศ. 2538-ปัจจุบัน ผู้รับผิดชอบหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พ.ศ. 2538-ปัจจุบัน กรรมการดำเนินงานโครงการปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ ภาคพิเศษ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผลงานทางวิชาการ

ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ

- Chongvisal Rattigorn, Yoelao and Stuart C.Carr. 2009. The Study of Leadership and New
Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Enterprises.
The Journal of Behavioral Science. Behavioral Science Research Institute,
Srinakharinwirot University. (Vol.4 No1 September) : page 12-27.
- Chongvisal, Rattigorn. 2012. Factors effecting job satisfaction and employee engagement.
Kasetsart Journal of Social Sciences, 33(2), 188-202. [in Thai] (Scopus Q2)
- Chongvisal, Rattigorn. 2017. The influence of workplace spirituality, spiritual health and
leadership on organizational outcomes. *Kasetsart Journal of Social Science*, 38(2),
644–654. [in Thai] (Scopus Q2)

- Chongvisal, Rattigorn. 2018. The Participatory Behavior of Stakeholders toward Solid Waste Management: A Case Study in Thailand. *International Journal of Behavioral Science (IJBS)*. 2018, Vol 13, Issue 1, 27-36. (Scopus Q4)
- Rattigorn Chongvisal and Itsara Boonyarit. 2018. An Action Research Approach towards Development of Spirituality among Thai University Students. *The Journal of Behavioral Science*, 13(2), 19-37. (Scopus Q4)
- Chongvisal, R. 2020. A Study of Developing Spiritual Health and Workplace Spirituality in private Hospital Staff. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, Vol 14, Issue 7, 2020, 411-423. (SJQR, Q2) ISSN: 22011315
- Chongvisal, Rattigorn. 2020. Factors Affecting Innovative Work Behavior of Managers. *Polish Journal of Management Studies*. 2020; 22 (2): 50-64. (Scopus Q3) ISSN: 20817452 DOI:10.17512/pjms2020.22.2.04
- Chongvisal, Rattigorn. 2021. Preparation for pre-ageing populations in the workplace: Spiritual health and psychological well-being development program. *Kasetsart Journal of Social Sciences, October-December 2021*, Volume 42, Number4. 761-769. (Scopus Q2) ISSN 01258370 <https://doi.org/10.34044/j.kjss.2021.42.4.08>

ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ

- รัตติกกรณ์ จงวิศาล. 2544. การวิเคราะห์ห้องค์ประกอบเชิงยืนยันยันของแบบวัดบรรยาการองค์การ. วารสารการวัดผลการศึกษา. 22 (6) (ม.ค.-เม.ย.): 37-46
- รัตติกกรณ์ จงวิศาล. 2544. เขาวน้อารมณกับการทำงาน. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์. 7 (2): 14-23.
- รัตติกกรณ์ จงวิศาล. 2545. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 28 (ม.ค.-มิ.ย.): 31-48.
- รัตติกกรณ์ จงวิศาล. 2545. ปัจจัยด้านเขาวน้อารมณ บุคลิกภาพ และภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับกลางในองค์การธุรกิจ. รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. 3 (1) (ก.ย.-ธ.ค.): 77-111.
- พรธณี บุญประกอบ และ รัตติกกรณ์ จงวิศาล. 2547. การพัฒนาหลักสูตรสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาในมิติใหม่ของการปฏิรูปการศึกษา. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 30 (ก.ย.-ธ.ค.): 86-99.
- รัตติกกรณ์ จงวิศาล. 2549. ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการไทย. วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์. 32 (พ.ค.-ส.ค.): 1-12.

- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2552. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำสำหรับผู้ประกอบการโครงการ OTOP, วารสารสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 35 (ม.ค.-มิ.ย.): 31-50.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2552. ธรรมชาติของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย. วารสารพฤติกรรมศาสตร์. 15 (กย.): 76-94. (TCI 1)
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2553. การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางใหม่เพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs. วารสารพัฒนบริหารศาสตร์. 50 (ม.ค.-มี.ค.): 81-99. (TCI 1)
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2555. ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และบรรษัทภิบาล. วารสารพัฒนบริหารศาสตร์. ปีที่ 52, ฉบับที่ 1/2555, มกราคม - มีนาคม 2012: 101-130. (TCI 1)
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2555. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน. วิทยาสารเกษตรศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์. 33 (พ.ค.-ส.ค.): 188-202.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2560. อิทธิพลของจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สุขภาวะทางจิตวิญญาณและภาวะผู้นำที่มีต่อผลลัพธ์ขององค์กร. วารสารวิทยาสารเกษตรศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์. 38: 644-654
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และ นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล. 2561. บทบาทของจิตวิญญาณในการทำงานในการส่งเสริมความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน. วารสารพฤติกรรมศาสตร์. Vol.23 No.2 July 2017:167-185. (TCI 1)
- วินิตดา ชูติปัญญา และ รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2564. ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และพฤติกรรมสร้างสรรค์นวัตกรรมของผู้บริหารในภาคธุรกิจเอกชน. วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์. ปีที่ 15, ฉบับที่ 1. มกราคม- เมษายน 2564: 163-175. (Corresponding Author) (TCI 1)
- มัทนพร จิตรภักดี และ รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2564. ทูทางจิตวิทยา ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และความยึดมั่นผูกพันในงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตำแหน่งรองสารวัตรในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้. วารสารพยาบาลตำรวจ. ปีที่ 13, ฉบับที่ 1. มกราคม- มิถุนายน 2564: 180-189. (Corresponding Author) (TCI 1)
- ชวิน ศิลาพันธ์ และ รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2021 อิทธิพลของทุนทางจิตวิทยา ภาวะผู้นำที่แท้จริง และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานที่มีต่อความร่วมมือของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในเรือนจำพิเศษ ในเขตกรุงเทพมหานคร. วารสารมนุษยศาสตร์สาร. ปีที่ 22, ฉบับที่ 2. พฤษภาคม- สิงหาคม 2564:95-114. (Corresponding Author) (TCI 1)

การนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ (ตัวอย่าง)

International Conference: “*The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium sized Entrepreneurs*”, The 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: Italy, Rome. (29–31 March 2010)

International Conference: *"Good Governance of Thai Small and Medium Sized Entrepreneurs"*, 27th International Congress of Applied Psychology: Australia, Melbourne. (11–16 July 2010)

International Conference: *"The Study of Leadership and New Direction for Developing Entrepreneurs in Thai Small and Medium Sized Enterprises"*, 27th International Congress of Applied Psychology: Australia, Melbourne. (11–16 July 2010)

International Conference: *"Leadership of Entrepreneurs: Structural Relationship among Psychological Characteristics, Teamwork, and Success in Business"*. 2013 International Symposium on Business and Social Science (ISBSS 2013): Tokyo, Japan. (15-17 March 2013)

International Conference: *"Leadership, Workplace Spirituality, Job Performance and Good Corporate Governance"*. 28th International Congress of Applied Psychology: Paris, France. (8-13 July 2014)

การนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติ (ตัวอย่าง)

รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2548. *"การศึกษาความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างเชาวน์อารมณ์ ภาวะผู้นำ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร"*. เรื่องเต็มการประชุมทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 43: กรุงเทพฯ. (1-4 กุมภาพันธ์ 2548)

รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (ตัวอย่าง)

รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2545. ปัจจัยด้านเชาวน์อารมณ์ บุคลิกภาพ และภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับกลางในองค์กรธุรกิจ. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2547. การศึกษาความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างเชาวน์อารมณ์ ภาวะผู้นำ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2548. การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย: รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2549. การศึกษาภาวะผู้นำและทิศทางใหม่เพื่อการพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย. รายงานการวิจัย สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).

รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2551. ภาวะผู้นำของผู้ประกอบการ : ความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างระหว่างคุณลักษณะทางจิตวิทยา การทำงานเป็นทีม และความสำเร็จในการประกอบธุรกิจ. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2551. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาวะผู้นำสำหรับผู้ประกอบการโครงการ OTOP. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2552. ธรรมชาติของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และ ศยามล เอกะกุลนันท์. 2553. การประเมินผลโครงการและการติดตามผลการใช้หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ พ.ศ.2548. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และคณะ. 2553. การศึกษาและพัฒนาเครื่องมือประเมินและตัวชี้วัดสุขภาวะทางจิตวิญญาณเพื่อการพัฒนา. รายงานการวิจัย มูลนิธิสวดศรี-สฤทธิวงศ์ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2553. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2554. ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และบรรษัทภิบาล. รายงานการวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2558. อิทธิพลของจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สุขภาวะทางจิตวิญญาณ และภาวะผู้นำที่มีต่อผลลัพธ์ขององค์การ. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2559. รายงานการศึกษาระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.). รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และคณะ. 2559. พฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของผู้มีส่วนได้เสีย: จังหวัดราชบุรี. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และ อิศระ บุญญะฤทธิ์. 2560. การพัฒนาจิตวิญญาณและจริยธรรมของนิสิตนักศึกษา มหาวิทยาลัย. รายงานการวิจัย กองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และ นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล. 2561. อิทธิพลของสุขภาวะทางปัญญา และ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความผาสุกทางจิต. รายงานการวิจัย โครงการวิถีสุขภาวะทางปัญญา : งานพัฒนาจิต สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2561. การพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน. รายงานการวิจัย โครงการวิถีสุขภาวะทางปัญญา : งานพัฒนาจิต สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2562. พฤติกรรมการสร้างสรรค์นวัตกรรมของผู้บริหาร: ปัจจัยที่มีอิทธิพลและโมเดลการพัฒนา. รายงานการวิจัย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- รัตติกกรณ จงวิศาล. 2562. การศึกษาการพัฒนาสุขภาวะทางปัญญา และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลเอกชน. รายงานการวิจัย ธนาคารจิตอาสา (โครงการวิถีพัฒนาจิต) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- รัตติกกรณ จงวิศาล. 2562. การเตรียมความพร้อมสำหรับประชากรก่อนสูงวัยในที่ทำงาน: การพัฒนาสุขภาวะทางจิตวิญญาณและความผาสุกทางจิต. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
(ทุนอุดหนุนวิจัยมก. ประจำปี 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 2 (เป้าหมายที่ 2) การวิจัยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม)
- รัตติกกรณ จงวิศาล และคณะ. 2562. ชุดโครงการวิจัย เรื่องการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างยั่งยืน. (ทุนอุดหนุนวิจัยมก. ประจำปี 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 2 (เป้าหมายที่ 2) การวิจัยนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม)
- รัตติกกรณ จงวิศาล และ ศยามล เอกะกุลนันต์. 2563. วิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกกรณ จงวิศาล. 2563. การพัฒนาจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานและผลลัพธ์ขององค์การ: การศึกษาเชิงประจักษ์. รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกกรณ จงวิศาล และคณะ. 2564. การทบทวนและการสร้างกรอบมโนทัศน์ของสุขภาวะทางปัญญาในคนวัยทำงาน. รายงานการวิจัย ธนาคารจิตอาสา โครงการวิถีพัฒนาจิต: สุวิถีชีวิตใหม่ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- รัตติกกรณ จงวิศาล. 2564. จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน: การศึกษาแบบกำหนดขอบเขต. รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกกรณ จงวิศาล และคณะ. 2564. แนวคิด และองค์ประกอบสุขภาวะทางปัญญาในคนวัยทำงานของสังคมไทย. รายงานการวิจัย ธนาคารจิตอาสา โครงการวิถีพัฒนาจิต: สุวิถีชีวิตใหม่ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- รัตติกกรณ จงวิศาล และคณะ. 2565. โครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาวะทางปัญญา ความผาสุกทางจิต และภาวะหมดไฟในการทำงานในคนวัยทำงาน. ธนาคารจิตอาสา โครงการวิถีพัฒนาจิต และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- รัตติกกรณ จงวิศาล. 2565. การพัฒนาแบบวัดจิตวิญญาณในการทำงาน ฉบับภาษาไทย. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- รัตติกกรณ จงวิศาล. 2566. การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ สำหรับผู้นำในองค์การ. คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผลงานอื่นๆ เช่น ตำรา หรือ หนังสือ

- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2555. ตำราประมวลสาระชุดวิชา “พฤติกรรมมนุษย์และสังคมเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม” สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หน่วยที่ 6 มนุษย์สัมพันธ์เพื่อการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม และหน่วยที่ 8 ภาวะผู้นำกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอุตสาหกรรม. พิมพ์ครั้งที่ 2. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2560. *มนุษย์สัมพันธ์: พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2564. *จิตวิทยาองค์กร*. พิมพ์ครั้งที่ 5 กรุงเทพฯ: เอเชียติจิตตอลการพิมพ์ จำกัด.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2564. *ภาวะผู้นำ: ทฤษฎี การวิจัยและแนวทางสู่การพัฒนา*. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: เอเชียติจิตตอลการพิมพ์ จำกัด.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และคณะ. 2564. *สู่ศักยภาพแห่งความเป็นมนุษย์ คู่มือการจัดกระบวนการพัฒนาจิตวิญญาณ*. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: เอเชียติจิตตอลการพิมพ์ จำกัด
- รัตติกรณ์ จงวิศาล และคณะ. 2564. *ประสบการณ์ทางจิตวิญญาณ ในชีวิตธรรมดา*. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ: ภาพพิมพ์ จำกัด
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. 2566. *จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน: การศึกษาแบบกำหนดขอบเขต*. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ: เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น จำกัด

ประสบการณ์อื่นๆ

- **เป็นอาจารย์ประจำ**ในสาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 จนถึงปัจจุบัน สอนในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในมหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- **เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ**พิจารณาตำแหน่งวิชาการ บทความวิชาการ บทความวิจัย แบบทดสอบ งานวิจัย ตำราวิชาการ ผลงานวิชาการ ประเมินหลักสูตรฯ ให้กับมหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย มหาวิทยาลัยนครพนม สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- **เป็นกองบรรณาธิการวารสารต่าง ๆ** เช่น วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ วารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา วารสารพฤติกรรมศาสตร์ กองบรรณาธิการวารสารวิชาการวิทยาลัยแสงธรรม

- **กรรมการสอบ และประธานการสอบวิทยานิพนธ์บัณฑิตวิทยาลัย** เช่น นิสิตปริญญาเอกและปริญญาโท สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ และสาขาจิตวิทยาประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์และองค์การ สถาบันจิตพัฒนาบริหารศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สาขาจิตวิทยา แขนงจิตวิทยาทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- **เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อต่างๆ** เช่น การพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) สำหรับผู้บริหาร การพัฒนาภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ (Servant Leadership) การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ (Spiritual Leadership) การพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อการเป็นผู้บริหารมืออาชีพ การพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม จิตวิทยาการบริหาร การพัฒนาสุขภาวะทางจิตวิญญาณ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน (Spiritual Health and Workplace Spirituality) การพัฒนาความสุขในการทำงาน ฯลฯ ทั้งในภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน เช่น
 - สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงสาธารณสุข กรมสุขภาพจิต กรมควบคุมโรค สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด คณะบริหารธุรกิจ และสำนักส่งเสริมและฝึกอบรมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและฝึกอบรมกำแพงแสน สถาบันจิตพัฒนาบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาลัยแสงธรรม สภากาชาดคาทอลิกแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การฟ้านครหลวง การประปานครหลวง สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย กรมการไฟฟ้าส่งคม-สภาพระสังฆราชคาทอลิกแห่งประเทศไทย อธิการิณีประจำหมู่คณะและผู้อำนวยการโรงเรียนคณะภคินีเซนต์ปอล เดอ ชาร์ต คณะกรรมการคาทอลิกเพื่อพัฒนาพระสงฆ์ สังฆมณฑลจันทบุรี คณะภคินีพระหฤทัยของพระเยซูเจ้าแห่งกรุงเทพฯ โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ โรงพยาบาลนครธน บริษัทในเครือซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัทในเครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) บริษัททอลล์เทรนนิ่ง จำกัด บริษัทในเครือปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ฯลฯ

รางวัล ประกาศ และโล่เกียรติคุณ ที่เคยได้รับ

- “รางวัลอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2565 สาขาสังคมศาสตร์” จากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)
- “รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565” จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- “รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2566 ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- “รางวัลตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ 2565” ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (11 เม.ย. 2565)

- “รางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ปีรางวัล 2565” (ข้อมูลตีพิมพ์ ปี 2563) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- “รางวัลบุคลากรดีเด่น สายวิชาการด้านการวิจัย กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป” ประจำปี 2565 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (11 เม.ย. 2565)
- “รางวัลบุคลากรดีเด่น สายวิชาการด้านบริการวิชาการ กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป” ประจำปี 2565 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (11 เม.ย. 2565)
- “รางวัลสำหรับผลงานตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติประจำปีงบประมาณ 2564” ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (15 มีนาคม 2564)
- “นักวิจัยดีเด่น” ประจำปี 2562 ในการประชุมวิชาการและนิทรรศการระดับชาติ สาขา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- “รางวัลนักวิจัยผู้สร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ” ปี 2561 ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (27 ตุลาคม 2563)
- “ประกาศนียบัตร ในการได้รับการพิจารณาจากคณะสังคมศาสตร์เพื่อเสนอชื่อ ให้เป็นบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สายสังคมศาสตร์ กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ประจำปี 2562 ”
- “ประกาศเกียรติคุณในฐานะนักวิชาการและนักวิจัยที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับคณะสังคมศาสตร์” ประจำปี 2561 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- “รางวัลนักวิจัยผู้สร้างสรรค์ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ” ปี 2560 ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- “ประกาศเกียรติคุณในฐานะนักวิชาการและนักวิจัยที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับคณะสังคมศาสตร์” ประจำปี 2560 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- “ประกาศนียบัตร ในการได้รับการพิจารณาจากคณะสังคมศาสตร์เพื่อเสนอชื่อ ให้เป็นบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สายสังคมศาสตร์ กลุ่มอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ประจำปี 2560”
- “รางวัลชนะเลิศอันดับที่ 1” ในโครงการประกวดนวัตกรรมเพื่อสังคม 2560. (Social Innovation Awards 2017) จัดโดย คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับ Co-funded by the Erasmus+Programme of the European Union และ Southeast Asian Social Innovation Network (Seasin)
- “โล่เกียรติคุณ นราธิปพงศ์ประพันธ์” ในฐานะผู้ให้การสนับสนุนและมีอุปการคุณสูงยิ่งต่อสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในด้านวิชาการ ในโอกาสครบรอบวันสถาปนาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. 2557

- "รางวัลดีเยี่ยม" เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานและความยึดมั่นผูกพันของพนักงาน" ในโครงการประกวด บทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- "รางวัลชมเชย" เรื่อง "ภาวะผู้นำ จิตวิญญาณในการทำงาน ผลการปฏิบัติงานและบรรษัทภิบาล" ในโครงการประกวด บทความวิจัยด้านพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปี 2556 ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- "รางวัลงานวิจัยและบริการวิชาการ" ประจำปี พ.ศ. 2555, พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2558 ของคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์